

2026/6/18 法令遵守研修 アンケート結果 まとめ

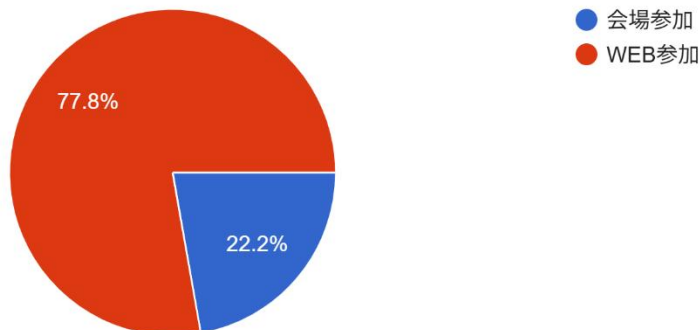
法令を守らないとどうなるの!?～これくらい大丈夫」が一番こわい「うっかり」から会社と自分を守るために～
参加者数 受講者数 104 名 回答数 72 件 回答率 69.2

参加者内訳

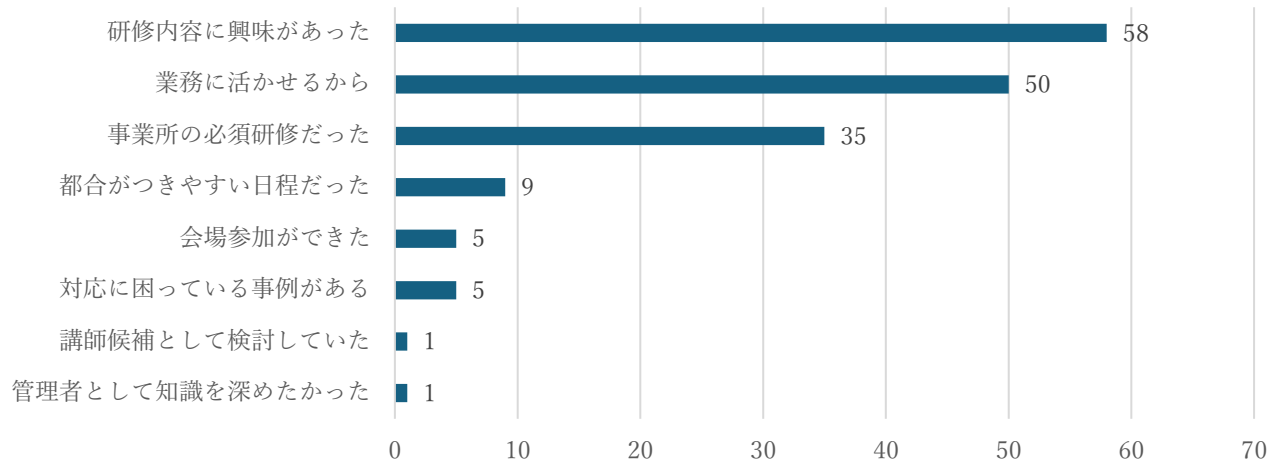
職種	会場参加者数	WEB参加者数	合計
看護職	7	35	42
ケアマネ	1	21	22
介護職	4	11	15
事務職	2	6	8
リハビリ職	3	4	7
包括	2	2	4
医師	0	2	2
薬剤師	1	1	2
その他	2	0	2
拠点職員	2	0	2
合計	24	82	106

参加方法をご選択ください

72 件の回答

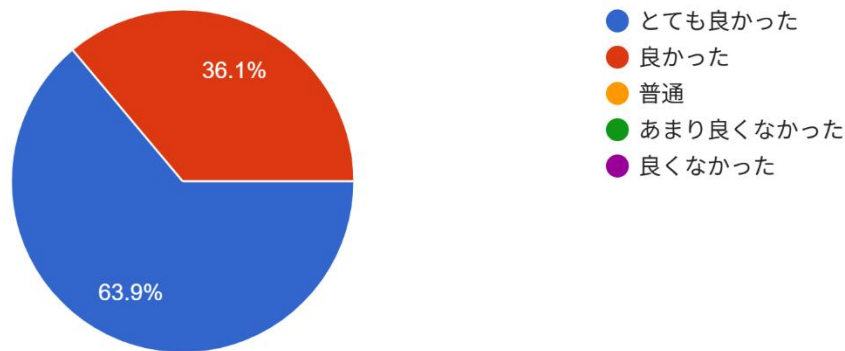


参加理由(複数回答可)



2. 研修はいかがでしたか？

72件の回答



研修が良かった理由（63件 →（）内同様意見数）

A. 分かりやすかった（28件）

説明・資料・話し方が分かりやすく、集中して聞けた。法律の内容も噛み砕かれていた。

B. 事例が多く理解しやすかった（24件）

実際の事例が豊富でイメージしやすく、業務に置き換えて考えられた。自分にも起こり得ると実感。

C. コンプライアンス理解が深まった（18件）

3層構造や法律と現場の関係を理解。倫理観や専門職としての姿勢を振り返る機会になった。

D. 法令違反への理解が深まった（14件）

どの行為がどの法律に触れるか理解。法的視点で職場を見る意識が高まった。

E. 行動を振り返るきっかけになった（10件）

小さな行動が重大な問題につながることを再認識。自分の身を守るための知識として重要と感じた。

3. 今後に活かせるような内容はありましたか。あればご記入ください。（47件 →（）内同様意見数）

A) 小さな違反・違和感を見逃さない（15件）

「まあいいか」を放置しない。違和感に気づいたら声をあげる。小さな逸脱が大きな不正につながる。

B.) 個人情報保護・記録の重要性（14件）

FAX 誤送信の報告義務、記録の偽入力は違法。写真の背景にも注意。要配慮個人情報の理解が深まった。

C) 法令・制度の理解（12件）

虐待防止法の通報義務の違い、公益通報者保護法、ハインリッヒの法則など制度等の理解が進んだ。

D) 組織としての環境づくり（10件）

相談窓口の重要性、上司の指示でも免責にならないことの共有、声をあげやすい雰囲気づくり。

E) 行動の振り返り・倫理観の維持（13件）

雑な対応の見直し、倫理観の維持、セルフチェックシートの活用、継続的な学びの必要性。

4. 研修全体を通じてご感想・ご意見などありましたらご記入をお願いします。(29 件⇒()内同様意見数)

A) 全体的な感想・満足の声 (31 件)

分かりやすく聞きやすい講義で、大変勉強になったという声が多かった。スライドが見やすく、一時間半があつという間だったという意見も多く、研修開催への感謝が多数寄せられた。

B) 研修内容を今後に活かしたい (16 件)

小さな違反を放置しない、違和感に気づいたら声をあげるなど、日常業務での実践につなげたいという意見が多い。倫理観を持って利用者の尊厳を守る姿勢や、「知らなかった」では済まされないという意識の高まりが見られた。

C) 講師・講義への評価 (20 件)

説明が分かりやすく、事例が具体的で理解しやすかったとの評価が多い。法律の難しい内容を噛み砕いて説明していた点や、聞き取りやすい話し方が高く評価されている。

D) 研修形式・運営への評価 (10 件)

Web 参加が選べたこと、スライド事前共有、会場の利便性など、参加しやすい環境が評価された。継続的な研修開催への感謝の声も多い。

E) 現場の課題・気づき (10 件)

看護・介護の責任の重さを再認識したという声が多く、職員同士の助け合いや相談できる環境づくりの重要性が挙げられた。また、心のケアや面談が事件防止につながるという気づきも見られた。