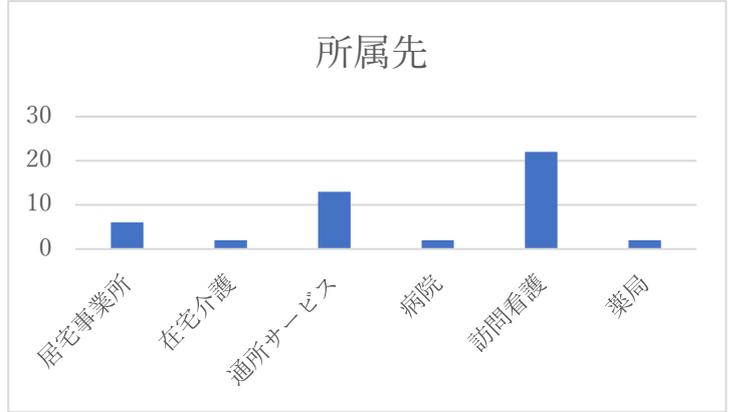
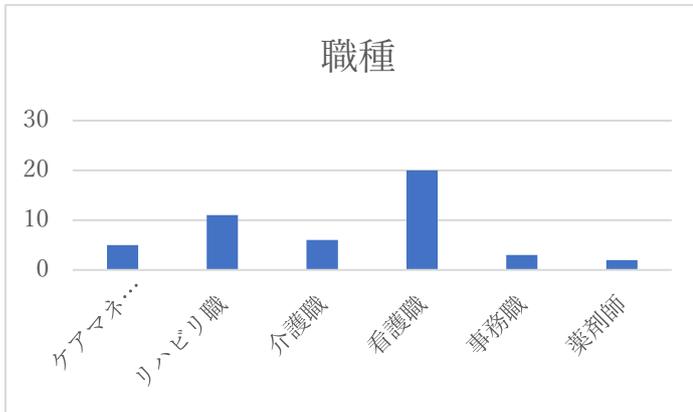


ハラスメント防止研修アンケート結果

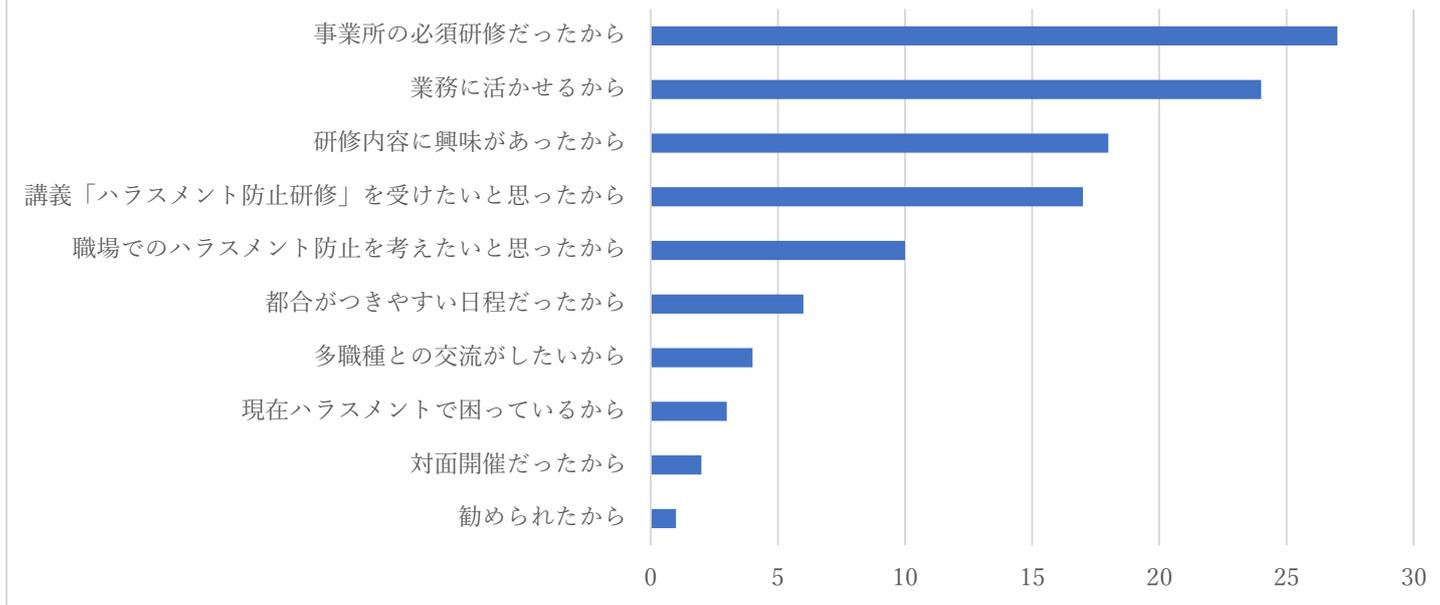
2024年7月12日 18:30～20:00 アートフォーラムあざみ野セミナールーム 1.2.3

講師 男女共同参画センター横浜北 管理事業課長 小田 美子 講師

参加者数 47名 アンケート回答者数 44名 回答率 93.6%

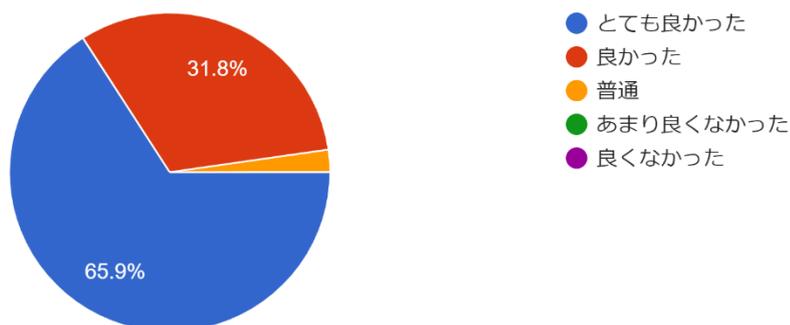


1. 今回研修に参加した理由を教えてください（複数回答可）



2. 講義「ハラスメント防止研修～安心して働ける職場づくりのために」はいかがでしたか？

44件の回答



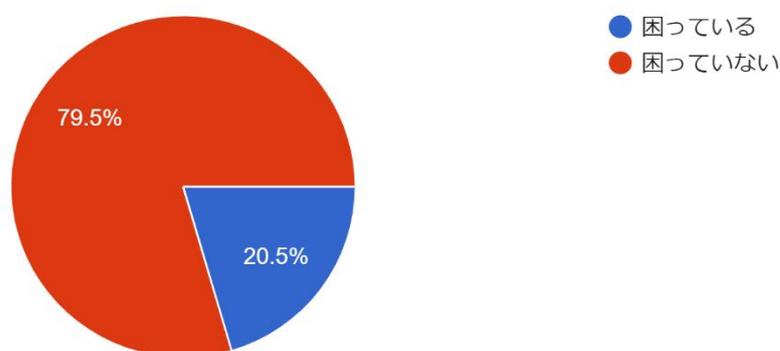
理由を教えてください

40 件の回答 同様のご意見はまとめて記載

- ・ ハラスメントについて具体的に学べた。分かりやすかった。(指導との違い、個人か業務か、事例やワークがあった、納得感等)27 件
- ・ 具体的な対策を学べた。具体的な対策を知った。今後の参考にしたい。気を付けたい。7 件
- ・ ハラスメントについて皆で考えるきっかけとなった。職場で参加したから。 2 件
- ・ アクティブバイスタンダーについて知った。行動していきたい。 2 件
- ・ 職場で感じたことがハラスメントだと認識できた。
- ・ 指導する側、指導される側の双方に責任があるとわかったから。
- ・ なかなか難しいと思った。ハラスメントはもっと根深い。一方的なものはなくなれば嬉しいけど日本ではムリだと思う。

3. 現在または過去にハラスメント問題で困ったことがありますか？

44 件の回答



4. 今後に活かせるような内容はありますか。あればご記入ください。

34 件の回答 同様のご意見はまとめて記載

- ・ 個人でなく業務を意識して対応する事。16 件
 - ・ アクティブバイスタンダードを取り入れたい。(私生活・職場など)9 件
 - ・ きく、はなす、みとめる。 3 件
 - ・ 納得感にある対応を心がける。 3 件
 - ・ 心理的安全性のある職場作り。職場でのハラスメント予防。 2 件
 - ・ 指導の方法・指導のされ方や考え方。 2 件
 - ・ ハラスメントされた時の対応。メモをする。相談する。必要な場所に連絡する。
5. 研修全体を通じてご感想・ご意見、また今後希望する研修などありましたらご記入をお願いします。

16 件の回答 代表的なご意見

- ・ 納得感を持ってもらえる社員でありたい
- ・ とても勉強になりました。自身の指導方法を改めて考え直してみようと思いました。
- ・ 資料の文字が大きくて良かった
- ・ 時間についてリモートも検討して欲しい
- ・ 知らない言葉があり、勉強しようと思えました。ありがとうございます
- ・ 先生が丁寧にお話くださったのでよくわかりました
- ・ ハラスメントを考える機会になりました